附件2：

2021年书院工作任务清单

|  |
| --- |
| **2021年仁智书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作； |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥15.43%,年底协议率≥27.50%,考研率≥17.32%，专升本率≥61.97%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生4人，毕业生7人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度：制定《美育实施方案》。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |

|  |
| --- |
| **2021年羲和书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作。 |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥32.02%,年底协议率≥44.09%,考研率≥16.17%，专升本率59.71%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生6人，毕业生8人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |

|  |
| --- |
| **2021年精诚书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作。 |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥41.11%,年底协议率≥53.17%,考研率≥2.97%，专升本率≥73.49%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生2人，毕业生4人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |

|  |
| --- |
| **2021年崇德书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作。 |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥32.88%,年底协议率≥50.04%,考研率≥1.44%，专升本率≥47.00%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生3人，毕业生4人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |

|  |
| --- |
| **2021年德馨书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作。 |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥36.63%,年底协议率≥51.01%,考研率≥4.03%，专升本率≥34.33%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生4人，毕业生4人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度：修订《安全教育》大纲，线上建设安全教育资源库，线下建设1-2个安全教育基地，开展安全教育月系列活动。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |

|  |
| --- |
| **2021年智行书院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **学生工作** | 1.明晰各书院的文化内核（精神文化、环境文化、行为文化和制度文化等），明确各书院的特色定位，制定《XX书院建设发展规划方案》（包括未来两年书院发展规划、育人体系、通识教育、文化建设等内容）。 |
| 2.成立书院学业导师管理委员会，特色化、差异化开展学业导师指导工作，健全完善书院学业导师配置，推动院（系、部）主要负责人、学科带头人进书院兼职。 |
| 3.成立辅导员工作室，制定《辅导员工作室建设与管理办法》，明确工作职责和培养内容，负责书院级日常培训、专题研讨、素质能力提升和品牌工作建设等，聚焦专业化、专家化辅导员队伍建设。 |
| 4.完成教研室师资队伍梳理、摸排和统计工作，制定师资队伍建设规划。 |
| 5.撰写模块育人情况的总结报告。 |
| 6.全面梳理模块课程（核心课+拓展课），形成具有内在逻辑性和连续性的课程体系；完成每个模块1-2门核心课+2-4门拓展课建设。 |
| 7.深化共青团基层组织建设，完成智慧团建系统的学社衔接、团内评议、支部评星等工作。 |
| 8.完成学生组织的达标工作；制定书院学生干部、青马班培养方案并落实。 |
| 9.成立书院就业创业工作领导小组，围绕学校就业重点工作部署召开主题会议≥4次（书院主持，院系领导参加≥2次）；根据2022届毕业生就业意向，结合院系开展就业升学分类指导讲座≥2次。 |
| 10.负责分配区域就业市场的走访和维护≥40家，完成200名校友质量跟踪，并形成调研反馈报告；做好大型双选会相关工作并邀请参会用人单位≥20家，全年举办线上专场宣讲会≥10场，精准推送就业岗位信息（就业岗位：毕业生人数≥4:1）个。 |
| 11.就业质量稳步提升，初次协议就业率≥40.26%,年底协议率≥52.33%,考研率≥0.98%，初次综合就业率≥85%，年底综合就业率≥95%；每学期举办征兵动员会、政策宣讲会、入伍主题班会各≥1次；推送宣传材料≥5次；征兵任务目标：在校生5人，毕业生5人。 |
| 12.做好学生创新创业项目管理与指导，大二年级学生参与创新创业活动率达到100%，完成2021年“互联网+”大学生创新创业大赛参赛通知指定项目数量；全年举办创新创业讲座不少于2场，培育本书院创新创业导师1-2名。 |
| 13.制定书院二级心理辅导站建设管理办法，完成书院二级心理辅导站的升级或改造；做严做细新生普查工作，做好心理危机预防干预，无重大心理安全事故发生。 |
| 14.以立德树人为根本，立足书院品牌特色发展，承担学院重点工作，提升书院制改革与建设的贡献度：制定《劳动教育实施方案》。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.拓展联盟成员单位，并做好联盟各项工作；完成产教融合项目申报及建设工作。 |
| 2.开展联盟单位实习就业一体化工作。 |